



看護部理念  
心のこもった安心・安全な質の高い看護を提供します

看護部目標

1. 働きがいのある職場づくり
2. 「目配り・気配り・心配り」思いやりのこころで看護を実践する
3. 看護実践能力・看護管理能力を高める

卓越したジェネラリスト

目標管理						
ラダー別集合研修研修	組織的役割遂行力育成Eラーニング (ナースングスキル推奨教材)	ラダー申請に必要な要件				
<p>V (概ね主査以上) より複雑な状況において、最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する</p> <p>地域連携 管理シャドー研修 新任副師長研修</p>	<p>看護師長に必要な経営指標 災害時の医療と看護 (管理者編) 医療現場へのナッジ活用 高い成果を達成するために</p>	<p>●院外発表 学会 研究会 シンポジウムでの発表</p>				
<p>IV (概ね卒後6年以上および主査) 幅広い視野で予測的判断の看護を実践する</p> <p>ラダー研修 担当者会 委員会委員</p>	<p>地域連携 キャリア開発と教育への取り組み 管理者に求められる倫理的なリーダーシップ 終わりのない仕事にどのようにモチベーションをたもてばいいのか</p>	<p>●院外発表 学会 研究会 シンポジウムでの発表</p>				
<p>III (概ね卒後3~5年) ケアの受けてに合う個別的な看護を実践する</p> <p>【院内認定看護師】 ※ラダー3以上 1. 中級助産師 2. 皮膚排泄ケア 3. 癌化学療法 4. 緩和ケア</p> <p>実地指導者 臨地実習指導者 新人教育担当者 (ラダー3,4)</p>	<p>問題解決技法 患者相談・苦情対応 現場の事例で学ぶ対人向上のためのコミュニケーション術 リーダーシップ 上手な叱られ方 家族看護応用編 聴く力 (心に寄り添う技術)</p>	<p>●研修内における事例検討Ⅲ (看護実践報告書) ●院内研究発表 ●学会および評価機構認定資格取得</p>				
<p>II (概ね卒後3年) 看護計画に基づき自立して看護を実践する</p> <p>リンクナース チーム会 係活動</p>	<p>看護倫理 がん看護 生活援助 認知症看護 他人に伝える文書の書き方 多職種連携より良いチーム医療を目指して 看護師らしい思考を育む「臨床判断プロセス」</p>	<p>●研修内 事例検討Ⅱ (ケースレポート 関連図) ●学会および評価機構認定資格取得</p>				
<p>I (概ね卒後2~3年目) 助言下で基本的看護を実践する</p> <p>部署係活動</p>	<p>看護記録 患者相談・苦情対応 感染管理 転倒転落 上手な叱られ方 せん妄予防からのケア実践</p>	<p>●研修内事例検討Ⅰ</p>				
<p>卒後二年目 看護職としての実践能力を養う時期</p> <p>卒後二年目研修</p>	<p>家族に寄り添うグリーフケア</p>	<p>●研修内事例検討Ⅰ</p>				
<p>新任者 看護職としての基礎的能力を養う時期</p> <p>新人教育研修 既卒者研修</p>	<p>身体拘束について考える (スタッフ編) SNSの危ない使い方</p>	<p>●研修内事例検討Ⅰ (臨床実践能力)</p>				
ラダー認定審査	院内認定看護師育成	部署・看護部役割	看護実践能力	組織的役割遂行	公務員倫理	自己教育・研究能力

- 院外研修受講
- 大学院研究者
  - 学会・評価機構認定資格 ※認定試験がある資格
  - アドバンス助産師
  - NST
  - 心不全療法士
  - 糖尿病療法士
  - 呼吸療法士
  - など
  - 部署ラダー
  - 産科ラダー
  - 救急ラダー
  - がん薬物療法看護ラダー
  - 手術室ラダー
  - ICUラダー
  - NICUラダー