

プログラムの目的

看護師として、組織人として、大きく一歩を踏み出す一年目に、与えられた役割と業務を遂行する中で、知識、技術、判断を身につけていくためのプログラムです
大切な最初の一年間をみんなで見守り、しっかりサポーターとする体制を整えます 2023/3/27作成

月	スケジュール基本進行(一般病棟)	技術研修	集合研修	研修内容
担当者	新人教育担当者:スケジュール基本管理 ※新任者と実地指導者の調整 ※PAナースとの連携 実地指導者:技術サポートと語ろう会主催	プラチナアシエーターナース (PAナース) ※技術研修午前中	教育委員会 新卒者研修担当・既卒者研修担当	
4月	○1週目:入職時オリエンテーション ○第2週目:病棟配属 ※ 語ろう会:毎週実施 職場に 適応する 時期 / 看護 師・ 組織 人として 自覚と 責任を 持つ 時期	新任者技術研修 (新卒者46名既卒者30名) 1. 静脈血採血 2. 静脈留置 固定方法 3. 皮下注射・筋肉注射 4. 輸液ライン作成 5. 輸液ポンプの取り扱い 6. シリンジポンプの取り扱い 7. 患者移動介助 8. ポジショニング (背抜き) 9. 身体抑制	新任者研修 4/3~4/7・4/8 新任者 76名 新卒者46名 既卒者30名	1. 看護部の概要 2. 看護方式ゆあいど 3. 社会人基礎力 4. 看護師の役割 5. 接遇 6. 医療安全 感染 7. レスキューコール 8. バイタルサインの基礎知識 9. 電カル操作研修
5月	○1週目:休日勤務業務 ○2週目:担当患者4~6人 転院患者(指導付き) ○3週目:日勤務業務立ち (日勤担当患者4名) ○4週目:担当患者6~8人 ○日直業務開始 ○早出・遅出業務 ※詳細別紙参照 ○予定入院の対応ができる ○早出:採血業務・患者2人担当 ※ 語ろう会:毎週実施	10. 経管栄養法 11. 吸引(口腔・鼻腔) 12. 挿管中の口腔ケア 13. 膀胱留置カテーテル女性・男性 14. 導尿 15. 検体検査取り扱い 16. 酸素吸入 17. BLS研修 18. 挿管固定 アンカーファースト	新任者一ヶ月フォローアップ研修 2023/5/1 13:00~17:15 新卒者46名 既卒者30名 多目的ホール 大会議室	1. 重症度・医療・看護必要度 2. 輸血の取り扱い(検査部門) 3. 麻薬の取り扱い(薬剤部) 4. メンタルヘルス(肝付洋医師) 5. 自己のストレスについて語ろう
6月	夜勤開始 ○長日勤担当患者8人 ○チェックリストに沿って 実地指導者と評価を行う(3ヶ月目評価) ○社会人基礎力の確認 ○成長記録ノート確認 ※ 語ろう会:月1回実施	19. 糖尿病支援システムの基礎 20. 血糖測定 21. インスリンの取り扱い 22. 分離式点滴演習 23. 臥床患者の食事介助 24. 嚥下評価・訓練 25. 口腔ケア OHAT 26. おむつ交換 27. 摘便 28. 洗腸	新卒者2ヶ月研修 リフレッシュ研修 (夜勤導入前、心の準備研修) 2023/5/15 13:00~17:15 新卒者46名 多目的ホール	1. みんなで語ろう・お互いの思いを知る 2. リアリティショックを緩和できる 3. 状況に応じた適切なコミュニケーションの方法について学習する ※E-ラーニング教材活用
7月	○長日勤担当患者10人 (朝の担当患者・退院患者 新規入院患者) ※ 語ろう会:月1回実施	29. 気管内挿管の準備介助技術 30. Eラーニング研修 1) 患者の気持ちを知り看護を考える ロールプレー 2) ある新人看護師の完璧なる一日 ~タイムラインの作り方編~	新卒者3ヶ月研修 看護倫理研修 2023/6/23 13:00~17:15 新卒者46名 多目的ホール	1. 身近にある倫理を考える 2. フィジカルアセスメント 呼吸
8月	※ 語ろう会:月1回実施	29. 気管内挿管の準備介助技術 30. Eラーニング研修 1) 患者の気持ちを知り看護を考える ロールプレー 3) ある新人看護師の完璧なる一日 ~タイムラインの作り方編~		
9月	○チェックリストに沿って実地指導者と評価を行う(6ヶ月目評価) ○成長記録ノート確認 ※ 語ろう会:月1回実施	31. 看護記録セット展開研修	新卒者6ヶ月研修 元気アップ研修 新卒者46名 2023/9/12 13:00~17:15 多目的ホール	看護職に必要なコミュニケーションを習得する 1. シミュレーション教育 2. チームステップス研修 3. フィジカルアセスメント循環
10月	○休日長日勤務業務		既卒者6ヶ月研修 一歩踏み出した看護をしよう 既卒者30名 2023/9/19 13:00~17:15 多目的ホール	1. 看護チームの一員として責任行動
11月	○長日勤担当患者12人 ○シャドウウィング チェック1回目 ○成長記録ノート確認 ※ 語ろう会:月1回実施		新卒者8ヶ月研修 多重課題研修 新卒者46名 2023/11/17 13:00~17:15 多目的ホール	1. シミュレーション教育 2. 急変時対応研修
12月	○チェックリストに沿って 実地指導者と評価を行う (9ヶ月目評価) 語ろう会			
1月	○シャドウウィングチェック 2回目 ○成長記録ノートの確認 ※ 語ろう会:月1回実施		新卒者1年目研修 一年の看護実践まとめ 新卒者46名 2022/1/25 13:00~17:15 多目的ホール	看護師としての必要な知識・技術・ 態度を統合した実践能力を、複数の 看護師を受け持ちながら優先度を考 慮した看護の事例発表
2月	○チェックリストに沿って 実地指導者と評価を行う(1年目評価) ※ 語ろう会:月1回実施		既卒者1年目研修 既卒者30名 2022/1/22 13:00~17:15 多目的	
3月	○一年間の振り返り 未実施ケアの最終確認、実地指導者習得			

